

# **S T A T U T U L**

## **Asociației Sindicale de ramură a angajaților organelor Procuraturii Republicii Moldova**

### **C U P R I N S**

#### **Capitolul I. DISPOZIȚII GENERALE**

#### **Capitolul II. SCOPURILE ȘI SARCINILE**

#### **Capitolul III. PRINCIPIILE DE ACTIVITATE ȘI STRUCTURA SINDICATULUI. MEMBRII SINDICATULUI**

- Secțiunea 1. Calitatea de membru
- Secțiunea 2. Drepturile organizației membre
- Secțiunea 3. Obligațiile organizației membre
- Secțiunea 4. Sancțiuni

#### **Capitolul IV. ORGANIZAȚIA SINDICALĂ PRIMARĂ**

- Secțiunea 1. Dispoziții generale
- Secțiunea 2. Apartenența (aderarea) la organizația sindicală primară
- Secțiunea 3. Drepturile și obligațiile membrilor de sindicat
- Secțiunea 4. Structura și organele de conducere ale organizației sindicale primare
- Secțiunea 5. Mijloacele financiare ale organizației
- Secțiunea 6. Comisia de cenzori
- Secțiunea 7. Încetarea activității organizației sindicale primare

#### **Capitolul V. STRUCTURA ȘI ORGANELE DE CONDUCERE ALE SINDICATULUI**

- Secțiunea 1. Organele de conducere și atribuțiile lor

#### **Capitolul VI. PATRIMONIUL SINDICATULUI**

#### **Capitolul VII. SISTAREA ȘI REORGANIZAREA ACTIVITĂȚII SINDICATULUI**

#### **Capitolul VIII. DISPOZIȚII FINALE**

## CAPITOLUL I. DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1 Asociația Sindicală de ramură a angajaților organelor Procuraturii Republicii Moldova (în continuare Sindicat) reprezintă un centru sindical național ramural care reunește, în baza liberului consimțământ, a organizațiilor sindicale primare din aceeași ramură care acționează, de regulă, în teritoriul raionului, unității teritoriale autonome, municipiului, orașului, organizații sindicale care au calitatea de membri constituite din angajați, care au interese profesionale comune, reieșind din profilul activităților în serviciul public.

Art. 2 Sindicatul este constituit fără autorizare prealabilă cu organele de stat, prin voința liber exprimată a membrilor săi la Congresul de constituire, care activează în conformitate cu Constituția Republicii Moldova, Legea sindicatelor, actele legislative și normative ale Republicii Moldova, în temeiul prezentului Statut, precum și actelor internaționale, la care Republica Moldova este parte.

Art. 3 Sindicatul în activitatea sa, este independent față de autoritățile administrației publice de toate nivelurile, agenții economici, organizațiile obștești, partidele și mișcările social-politice și organizațiile de patronat nu este supusă controlului lor și nu se subordonează acestora.

Art. 4 Relațiile Sindicatului cu acestea sunt bazate pe principii de solidaritate, paritate în drepturi, democrație și conlucrare în vederea atingerii scopurilor propuse.

## CAPITOLUL II. SCOPURILE ȘI SARCINILE SINDICATULUI

Art. 5. Sindicatul are următoarele scopuri :

- a) asigurarea și consolidarea acțiunilor membrilor Sindicatului în vederea apărării drepturilor și libertăților acestora ;
- b) reprezentarea, promovarea și protejarea drepturilor și intereselor profesionale, social-economice ale membrilor săi în raporturile cu patronii, autoritățile administrației publice de toate nivelurile, agenții economici, organizațiile obștești utilizând în acest sens toate mijloacele prevăzute de legislația în vigoare.

Art. 6 În vederea atingerii scopurilor sale Sindicatul va realiza următoarele sarcini principale :

- a) protejarea drepturilor constituționale ale fiecărui membru de sindicat la muncă și la condiții echitabile de organizare a muncii prevăzute de legislația în vigoare și de convențiile colective ;
- b) asigurarea unui salariu adecvat muncii efectuate precum și respectarea unui raport optim dintre veniturile salariaților și indicele coșului minim de consum ;
- c) asigurarea respectării de către administrație a legislației muncii, regulamentelor și normelor de protecție a muncii, ocrotirea sănătății salariaților ;
- d) organizarea odihnei și întremării membrilor de sindicat și a familiilor lor;
- e) perfecționarea calificării membrilor de sindicat în țară și peste hotare;

Art. 7. Pentru realizarea scopurilor și sarcinilor sale Sindicatul va acționa prin următoarele metode :

- a) negocierea cu organele de conducere ale instituției vederea încheierii convențiilor / contractelor colective de muncă precum și concilierea în cazurile de lezare a drepturilor și intereselor organizațiilor-membre precum și a membrilor de sindicat și exercitarea controlului asupra executării lor;
- b) înaintarea propunerilor către autoritățile de stat privind elaborarea și

- modificarea actelor normative ce țin de activitatea sindicală și de interesele profesionale, social-economice ale membrilor de sindicat;
- c) sesizarea organelor de drept pentru restabilirea drepturilor și libertăților sindicale sau profesionale legitime ale membrilor de sindicat lezate de autoritățile administrației publice (instituții și întreprinderi de stat), de agenții economici (societăți comerciale);
  - d) participarea la administrarea activităților publice, la formarea politicii sociale și economice a statului, politicii în domeniul muncii ;
  - e) inițierea acțiunilor de protest în masă, prevăzute de legislația și de actele normative în vigoare ;
  - f) acordarea asistenței juridice organizațiilor-membre ale Sindicatului în cauzele referitoare la raporturile de muncă sub toate aspectele;
  - g) sesizarea Organizației Internaționale a Muncii și a organismelor internaționale în cazurile când sunt afectate grav drepturile membrilor de sindicat, precum și în caz de nerespectare a prevederilor convențiilor internaționale și a rezoluțiilor adoptate de această organizație la care Republica Moldova este parte.

### **CAPITOLUL III. PRINCIPIILE DE ACTIVITATE. STRUCTURA SINDICATULUI. MEMBRII SINDICATULUI**

#### **Secțiunea 1. CALITATEA DE MEMBRU**

Art. 8. Membri ai Sindicatului (în continuare organizații-membre) sunt organizații sindicale care au calitatea de membri constituite din angajați, care au interese profesionale comune, reieșind din profilul activităților în serviciul public, recunosc și respectă prezentul statut precum și achită cotizația de membru.

Organizația membră a Sindicatului își desfășoară activitatea în baza următoarelor principii:

- 1) eligibilitatea tuturor organelor sindicale ;
- 2) independența privind stabilirea normelor interne de comportament ale Federației și direcțiilor de activitate ;
- 3) publicitatea în activitatea organizațiilor sindicale electivă, darea de seamă periodică în fața membrilor de sindicat și a organului sindical ierarhic superior ;
- 4) unitatea și responsabilitatea membrilor organizațiilor de sindicat pentru îndeplinirea hotărârilor adoptate ;
- 5) pluralismul de opinii în procesul dezbaterii problemelor și aplicarea unor măsuri consolidate după adoptarea hotărârilor ;
- 6) obligativitatea îndeplinirii hotărârilor organelor sindicale ierarhic superioare adoptate în limita prezentului Statut și în conformitate cu legislația în vigoare.

Art. 9. La Sindicat se pot afilia și alte organizații sindicale primare de ramură. Calitatea de membru al Sindicatului poate fi solicitată prin prezentarea unei cereri Comitetului Executiv privind afilierea și a unui extras din hotărârea organului electiv suprem al organizației sindicale despre afilierea la Sindicat. Organizația sindicală care a solicitat afilierea obține calitatea de membru după adoptarea hotărârii Comitetului Executiv.

Art. 10. Calitatea de organizație membră al Sindicatului este incompatibilă cu afilierea la o altă organizație sindicală națională, de ramură sau teritorială.

Art. 11. Retragerea calității de organizație-membru al Sindicatului se face prin libera voință prezentând Comitetului Executiv o cerere de excludere precum și hotărârea Conferinței organizației membre adoptată cu votul a 2/3 din delegații prezenți. Cererea de excludere se examinează de către Comitetul Executiv, în mod obligatoriu, în termen de 30 de zile de la înregistrarea acesteia în Sindicat.

Art. 12. Organizația membră retrasă poate fi afiliată din nou la Sindicat la dorința acesteia, în condițiile prevăzute de art. 9 al prezentului Statut.

## Secțiunea 2. DREPTURILE ORGANIZAȚIEI MEMBRE

Art. 13. Organizația-membră a Sindicatului are următoarele drepturi :

- a) să organizeze și să desfășoare întreaga activitate în baza Statutului Sindicatului;
- b) să beneficieze de asistența calificată a specialiștilor Sindicatului în realizarea scopurilor și obiectivelor sale, care nu contravin prevederilor Statutului Sindicatului;
- c) să aleagă, să desemneze și să revoce reprezentanți în organele de conducere ale Sindicatului;
- d) să facă propuneri la ordinea de zi a ședințelor organelor de conducere ale Sindicatului, să înainteze apeluri, amendamente etc. ;
- e) să participe la elaborarea și discutarea proiectelor de hotărâri ale organelor de conducere ale Sindicatului precum și să facă propuneri de completare și modificare a acestor acte ;
- f) să solicite anual de la organele de conducere ale Sindicatului informația despre activitatea Sindicatului, a datelor și rapoartelor financiare precum și informații despre gestiunea patrimoniului Sindicatului;
- g) să-și exprime opinia la toate nivelurile Sindicatului;
- h) să-și retragă calitatea de membru.

## Secțiunea 3. OBLIGAȚIILE ORGANIZAȚIEI MEMBRE

Art. 14. Organizația-membră a Sindicatului are următoarele obligații :

- a) să cunoască și să respecte Statutul Sindicatului;
- b) să susțină activitatea Sindicatului conform metodelor de activitate prevăzute de prezentul Statut;
- c) să îndeplinească hotărârile organelor de conducere ale Sindicatului;
- d) să prezinte rapoarte anuale privind activitatea lor ;
- e) să respecte normele de disciplină financiară adoptate de organele de conducere ale Sindicatului;
- f) să prezinte dările de seamă statistice și financiare.

## Secțiunea 4. SANCTIUNI

Art. 15. în cazul nerespectării Statutului, a hotărârilor Congresului, Consiliului, Comitetului Executiv și a dispozițiilor Președintelui Sindicatului de către organizațiile-membre ale Sindicatului și organelor lor de conducere, se aplică următoarele sancțiuni:

- a) avertisment;
- b) suspendarea temporară a calității de organizație-membră ;
- c) excludere.

Art. 16. Hotărârea de aplicare a sancțiunii pentru încălcările prevăzute la art. 15 se adoptă de către Consiliul Sindicatului la propunerea Comitetului Executiv cu votul majorității membrilor prezenți la ședință.

Art.17. Suspendarea temporară a organizației-membre are drept efect

suspendarea drepturilor prevăzute la art. 13 lit. c) - f).

Art.18. Hotărârea de sancționare se comunică, în scris, organizației-membre în termen de 10 zile de la data adoptării acesteia.

Art.19. Organizația-membră sancționată poate contesta hotărârea de sancțiune la organizația sindicală ierarhic superioară, în termen de 15 zile din momentul înștiințării despre hotărâre.

Art.20. Hotărârea pronunțată de organele ierarhic superioare poate fi contestată în instanța judecătorească.

## **CAPITOLUL IV. ORGANIZAȚIA SINDICALĂ PRIMARĂ**

### **Secțiunea I. DISPOZIȚII GENERALE**

Art. 27. Membrii Sindicatului sunt organizațiile sindicale primare care se creează în instituții, (în continuare - organizația sindicală) în baza liberului consimțământ, reunind nu mai puțin de trei membri de sindicat în scopul apărării drepturilor și intereselor lor profesionale.

Art. 28. Hotărârea cu privire la instituirea organizației sindicale primare și aderarea ei la Sindicat este adoptată la adunarea membrilor de sindicat care este prezentată organului sindical ierarhic superior pentru înregistrare în termen de 10 zile.

Art. 29. Organizația sindicală primară constituie baza Sindicatului.

Art. 30. Organizația sindicală beneficiază de protecția Sindicatului, și își asumă obligațiile ce decurg din Statut.

Art.31. Organizația sindicală primară își desfășoară activitatea în conformitate cu Legea sindicatelor, Statutul Sindicatului, legislația în vigoare a Republicii Moldova și normele dreptului internațional ce țin de drepturile sindicatelor.

Art.32. Organizația sindicală în activitatea sa este independentă față de organele de conducere ale instituției, față de autoritățile publice ale administrației publice centrale și locale, organizațiile politice și obștești, nu se subordonează lor și își construiește relațiile cu acestea în baza principiilor de parteneriat și colaborare reciproc avantajoasă.

### **Secțiunea 2. APARTENENȚA (ADERAREA) LA ORGANIZAȚIA SINDICALĂ PRIMARĂ**

Art.33. Apartenența la organizația sindicală primară este benevolă. Membrul organizației sindicale primare (în continuare membrul de sindicat) poate fi orice angajat, care activează în organele procuraturii din Republica Moldova care respectă prezentul Statut și achită cotizațiile de membru.

Este interzis de a condiționa angajarea la lucru, avansarea în serviciu, precum și concedierea persoanei în legătură cu apartenența la Sindicat, de înscrierea sau ieșirea din Sindicat.

Art. 34. Aderarea la organizație se efectuează în baza cererii depuse în scris la adresa organizației sindicale primare, achitând cotizația de înscriere de unu la sută din salariu lunar. Hotărârea cu privire la recunoașterea în calitate de membru al organizației sindicale se adoptă de către comitetul sindical și / sau adunarea organizației sindicale. Calitatea de membru se confirmă prin carnetul sindical. Evidența membrilor de sindicat se ține în organizația sindicală primară în baza fișelor de evidență.

Este interzisă influența asupra persoanelor prin amenințare sau promisiuni (de a îmbunătăți condițiile de muncă, de serviciu) în scopul de a-i

obliga să renunțe la înscrierea în sindicat, să iasă din sindicat și să se înscrie în alt sindicat.

Art. 35. Calitatea de membru al organizației sindicale primare precum și de membru al organelor electiv sindicale se pierde odată cu angajarea / transferarea la un alt loc de muncă în altă instituție, organizație, întreprindere sau ramură.

Art. 36. Calitatea de membru al organizației sindicale se păstrează, fără plata cotizației, în cazul în care membrii de sindicat:

- a) îndeplinesc obligații militare ;
- b) beneficiază de concedii de maternitate sau creșterea copiilor;
- c) sunt concediați în cazul lichidării întreprinderii, instituției din motiv de reducere a personalului pe toată perioada primirii ajutorului de șomaj care mențin relații continue cu organizația sindicală ;
- d) pensionarii care nu activează în organele procuraturii care mențin relații continue cu organizația sindicală .

Art. 37. În caz de încălcare a prezentului Statut pot fi aplicate următoarele sancțiuni: avertisment, muștrare și excluderea din membru de sindicat. Sancțiunile sunt aplicate de comitetul sindical al organizației primare sau adunarea sindicală. Hotărârea este adoptată cu votul majorității membrilor de sindicat la adunarea generală sau de comitetul sindical.

Art. 38. Membrul de sindicat poate fi exclus din sindicat în cazul în care nu-și onorează obligațiile statutare sau încalcă premeditat prevederile lui, inclusiv neachitarea cotizațiilor sindicale timp de trei luni. Persoana exclusă din organizație nu are dreptul să ceară restituirea cotizațiilor de membru.

Art. 39. În caz de înlăturare a încălcărilor comise de către membrul de sindicat, acesta poate fi restabilit în această calitate în ordinea prevăzută de prezenta secțiune.

### Secțiunea 3. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE MEMBRILOR DE SINDICAT

Art. 40. Membrii de sindicat au dreptul:

- a) să aleagă și să fie aleși în organele sindicale, să propună candidaturi;
- b) să beneficieze de ajutor material și de protecția juridică gratuită din partea organizației în fața instanțelor judecătorești precum și în fața autorităților administrației publice, în cazul lezării drepturilor și intereselor legitime ale acestora ;
- c) să participe la adunările sindicale, să înainteze organelor sindicale propuneri, observații, să adreseze întrebări și să-și expună liber opiniile;
- d) să primească informația necesară referitoare la activitatea organizației sindicale, a comitetului sindical și a persoanelor de răspundere ;
- e) să participe personal la adunările și ședințele organelor de conducere ale organizației sindicale în cadrul cărora se abordează problemele ce țin de activitatea lor, să participe la elaborarea și aplicarea hotărârilor ;
- f) să iasă din componența organizației sindicale primare în baza cererii depuse în scris.

Art. 41. Membrii de sindicat sunt obligați:

- a) să respecte prezentul Statut;
- b) să participe la lucrările adunărilor (conferințelor) sindicale și să susțină activitatea Sindicatului;
- c) să execute hotărârile adunărilor (conferințelor) sindicale și ale organelor de conducere;
- d) să-și manifeste solidaritatea cu membri de sindicat în ceea ce privește apărarea drepturilor lor;

- e) să achite lunar cotizațiile de membru de sindicat.

#### Secțiunea 4. STRUCTURA ȘI ORGANELE DE CONDUCERE ALE ORGANIZAȚIEI SINDICALE PRIMARE

Art.42. Organizația sindicală primară se creează de către adunarea (conferința) sindicală care poate constitui următoarele organe :

1. grupul sindical sau organizația sindicală de secție ;
2. organizatorul sindical;
3. comitetul sindical.

Art.43. Adunarea (conferința) organizației sindicale primare este organul superior de conducere al acesteia.

Art.44. Adunarea (conferința) organizației sindicale primare este convocată din inițiativa comitetului sindical (organizatorul sindical), sau la cererea a 1/3 din numărul membrilor de sindicat.

Art.45. Adunarea (conferința) organizației sindicale primare este convocată în ședință ordinară o dată pe an, iar în cazuri extraordinare - de câte ori este nevoie.

Adunarea (conferința) este considerată deliberativă dacă la ea participă majoritatea din numărul de membri de sindicat.

Art.46. Hotărârile adunării (conferinței) se adoptă cu votul majorității membrilor prezenți.

Art.47. Adunarea (conferința) organizației sindicale primare este în drept să soluționeze orice probleme ce țin de competența sa și anume :

- a) să determine direcțiile prioritare de activitate ale organizației sindicale primare;
- b) se examineze dările de seamă și informațiile comitetului sindical și a președintelui comitetului sindical (organizatorul sindical) despre activitatea sa și a comisiei de cenzori ;
- c) examinează dările de seamă a administrației sau a reprezentanților acestora privind realizarea Contractului colectiv de muncă (nivel de unitate) ;
- d) să determine structura organizației sindicale ;
- e) alege membrii comitetului sindical (organizatorul sindical), președintele organizației sindicale și comisia de cenzori (cenzor);
- f) alege trezorerul organizației sindicale primare ;
- g) să decidă, cu 2/3 din voturile membrilor de sindicat, afilierea sau ieșirea organizației sindicale primare în /din Sindicat;
- h) adoptă bugetul organizației sindicale primare, examinează dările de seamă ale comitetului sindical (organizatorul sindical) și a Comisiei de cenzori (cenzor) privind executarea lui;
- i) alege delegați la conferințele asociației sindicale teritoriale, a teritoriului cu statut autonom, asociației de ramură.

Art.48. Comitetul sindical (organizatorul sindical ales în cadrul instituțiilor, organizațiilor, întreprinderilor care întrunesc mai puțin de 25 de membri) al organizației sindicale primare este organul executiv al organizației ales la adunarea (conferința) sindicală pe o perioadă de 5 ani. Modul de votare și numărul de membri a comitetului sindical este stabilit de adunare. Nu pot fi aleși membri a comitetului sindical persoanele care ocupă posturi de conducere în cadrul organelor procuraturii, conducătorii subdiviziunilor structurale și locțiitorii acestora, precum și alte persoane care reprezintă interesele administrației fără a fi eliberați din funcția de bază.

Calitatea de membru al comitetului sindical încetează în caz de :

- a) depunere a cererii de demisie ;
- b) concediere sau transfer de la locul de muncă ;

- c) desfacerea contractului individual de muncă;
- d) expirarea împuternicirilor.

Art.49. Ședințele comitetului sindical sunt convocate din inițiativa președintelui sau a 1/3 din numărul membrilor comitetului ori de câte ori este nevoie, dar nu mai puțin de o dată la 3 luni.

Ședințele comitetului sindical sunt considerate deliberative, dacă la ea participă majoritatea membrilor comitetului sindical.

Hotărârile comitetului sindical se adoptă cu votul majorității membrilor prezenți.

Art.50. Președintele comitetului sindical (organizatorul sindical) este ales la adunarea (conferința) membrilor de sindicat din componența membrilor comitetului sindical al organizației prin vot deschis sau secret pe o perioadă de 5 ani.

Este interzisă impunerea din partea administrației unității, prin orice metode, a membrilor de sindicat din unitate de a alege o anumită candidatură a președintelui comitetului sindical.

Art.51 Președintele comitetului sindical (organizatorul sindical) reprezintă interesele salariaților și poartă răspundere pentru activitatea sa în caz dacă încalcă sistematic cerințele statutare, acționează cu scopul de a destabiliza organizația sindicală respectivă.

Dacă nu sunt întreprinse măsuri de înlăturare a consecințelor acestor acțiuni organul sindical ierarhic superior este în drept să-și exprime votul de neîncredere președintelui care a încălcat cerințele statutare. Hotărârea se adoptă de Biroul Executiv al organului sindical ierarhic superior.

Împuternicirile președintelui (organizatorului sindical) organizației sindicale primare încetează odată cu expirarea perioadei mandatului de 5 ani.

Art. 52. Pentru exercitarea anumitor atribuții ce țin de activitatea sindicală în cadrul organizației sindicale primare, comitetul sindical poate împuternici, în acest scop, anumite persoane, care vor fi investite cu atribuțiile necesare.

Art.53. Comitetul sindical (organizatorul sindical) al organizației sindicale primare are următoarele atribuții:

- a) reprezintă și protejează drepturile și interesele legale ale membrilor de sindicat în domeniul relațiilor de muncă, social-economice și culturale;
- b) verifică respectarea legislației muncii a regulilor și normelor sanitare de producție și a securității muncii, participă activ la elaborarea proiectelor, planurilor complexe de ameliorare a condițiilor de muncă și a măsurilor de asanare ;
- c) repartizează biletele de tratament și odihnă în stațiunile balneo-sanatoriale salariaților, organizează tratamentul și odihna copiilor.
- d) reprezintă interesele membrilor de sindicat în litigiile colective și individuale de muncă, participă la crearea și funcționarea comisiilor de soluționare a litigiilor de muncă, organizează și conduce acțiunile de protest ale membrilor de sindicat, inclusiv grevele ;
- e) acționează în judecată persoanele cu funcții de răspundere, culpabile de încălcarea legislației muncii și a normelor de protecție a muncii, de nerespectarea obligațiilor ce decurg din contractul colectiv de muncă (nivel de unitate) sau de obstrucționarea activității organizației sindicale în unitate ;
- f) administrează mijloacele bugetului sindical, de care dispune organizația sindicală primară în limitele competenței acordate de adunarea generală;
- g) asigură onorarea în termen a obligațiilor financiare față de Sindicat;
- h) convoacă adunarea (conferința) sindicală, organizează instruirea activului sindical;
- i) alege delegați la Conferința extraordinară a Sindicatului;
- j) execută hotărârile adunărilor (conferințelor) organizației sindicale,

- informează organizația sindicală despre îndeplinirea lor ;
- k) participă la elaborarea, discutarea, încheierea contractelor colective de muncă (nivel de unitate) și asigură controlul permanent asupra îndeplinirii prevederilor lor;
  - l) efectuează, în mod independent, expertiza condițiilor de muncă și a asigurării securității la locurile de muncă ;
  - m) participă în componența comisiilor la cercetarea accidentelor de muncă și a cazurilor de contractare a bolilor profesionale și să primească de la angajatori informațiile privind starea protecției muncii, inclusiv accidente de muncă produse și bolile profesionale atestate ;
  - n) participă în componența comisiilor pentru primirea în exploatare a obiectivelor de producție și a utilajului;
  - o) solicită și primește de la angajatori informațiile și actele juridice la nivel de unitate necesare controlului;
  - p) acordă consultații juridice și ajutor material în limita fondurilor disponibile;
  - q) efectuează stimulări morale și materiale, aplică sancțiuni;
  - r) ține evidența membrilor de sindicat, supraveghează respectarea cerințelor statutare de primire în organizație și pierderea calității de membru;
  - s) informează sistematic organizația ierarhic superioară despre activitatea sa, situația social-economică de la întreprindere, din ramură etc., despre propunerile și revendicările sindicatelor;
  - t) organizează munca de propagandă în colectivul de muncă privind drepturile și rolul sindicatelor în domeniul apărării intereselor economice și profesionale ale salariaților ;
  - u) participă la diferite fonduri create de Sindicat, creează fonduri proprii (de solidaritate, de grevă).

Art.54. Comitetul sindical este obligat să prezinte anual, la adunarea generală informația despre activitatea sa. în cazul acordării votului de neîncredere comitetului sindical inclusiv a președintelui, se alege o nouă componență.

Art.55. In organizațiile sindicale de la întreprinderi, organizații și instituții, care întrunesc mai puțin de 25 membri de sindicat se aleg organizatori sindicali și adjuncții lor, iar în organizațiile sindicale care întrunesc mai mult de 25 membri de sindicat se alege comitetul sindical. Termenul împuternicirilor organizatorilor sindicali este de 5 ani. Componența numerică a Comitetului sindical o stabilește Adunarea (conferința).

## Secțiunea 5. MIJLOACELE FINANCIARE ALE ORGANIZAȚIEI

Art.56. Mijloacele financiare ale organizației sindicale se constituie din cotizații de înscriere și cele lunare, defalcările întreprinderilor, organizațiilor, instituțiilor pentru acțiuni culturale și sportive și din alte surse de sponsorizare.

Art.57. Mărimea cotizațiilor sindicale de înscriere și a celor lunare se stabilește în mărime de 1 % din salariu lunar.

Art. 58. Cotizațiile sindicale vor fi virate lunar pe contul Sindicatului de către organizațiile sindicale primare. Mijloacele bănești, precum și cele provenite din alte surse, se folosesc de către organizația sindicală în scopurile prevăzute de prezentul Statut, conform unui buget aprobat de adunarea (conferința) generală.

Art.59. Administrarea mijloacelor bănești și a patrimoniului organizației sindicale se efectuează de organele de conducere a Sindicatului.

## Secțiunea 6. COMISIA DE CENZORI

Art.60. Comisia de cenzori (cenzor) este organul care efectuează controlul activității financiare a organizației sindicale și urmărește respectarea prezentului statut în limitele competenței atribuite. Comisia de cenzori (cenzor) își desfășoară activitatea în corespundere cu Regulamentul cu privire la comisia de cenzori adoptat de către Congresul Sindicatului.

Art.61. Comisia de cenzori, în componență a 3 membri, se alege la adunarea generală (conferința) o dată în 5 ani.

Art. 62. Comisia de cenzori (cenzor) este în drept:

- a) să verifice realizarea de către comitetul sindical a hotărârilor adoptate la adunarea generală;
- b) să verifice corectitudinea cheltuielilor mijloacelor financiare ale organizației, îndeplinirea bugetului organizației precum și folosirea patrimoniului sindical;
- c) verifică ținerea evidenței membrilor de sindicat și a lucrărilor de secretariat;
- d) efectuează controlul achitărilor la timp și deplin a cotizațiilor de membrii de sindicat, a defalcărilor financiare ale organizației către Sindicat;
- e) informează membrii de sindicat despre rezultatul inspecțiilor financiare, încălcările depistate la cheltuirea mijloacelor financiare.

## Secțiunea 7. ÎNCETAREA ACTIVITĂȚII ORGANIZAȚIEI SINDICALE PRIMARE

Art. 63. Activitatea organizației sindicale poate fi suspendată în legătură cu lichidarea instituției și în cazul în care numărul membrilor organizației sindicale primare este mai mic de numărul prevăzut de statut.

Art. 64. Organizația nu poate fi dizolvată sau temporar interzisă pe cale administrativă din inițiativa sau prin hotărârea administrației.

Art. 65. Activitatea organizației sindicale primare nu se suspendă în cazul lichidării Sindicat din care face parte, în acest caz adunarea generală (conferința) decide asupra afilierii sale la o altă asociație sindicală sau uniune sindicală sau funcționării autonome.

Art. 66. În cazul încetării activității organizației sindicale, mijloacele bănești și patrimoniul său se folosesc conform hotărârii adunării.

Art.67. Chestiunea dizolvării organizației sindicale primare se examinează la adunarea (conferința) sindicală prin adoptarea unei hotărâri cu votul a 2/3 din numărul total al membrilor de sindicat.

## CAPITOLUL V. STRUCTURA ȘI ORGANELE DE CONDUCERE ALE SINDICATULUI

### Secțiunea 1. ORGANELE DE CONDUCERE ȘI ATRIBUȚIILE LOR

Art.68. Structura organizatorică a Sindicatului cuprinde ;

1. CONGRESUL SINDICATULUI;
2. CONSILIUL SINDICATULUI ;
3. COMITETUL EXECUTIV ;

#### 4. COMISIA DE CENZORI;

#### 5. APARATUL SINDICATULUI.

Art. 69. Organul suprem de conducere al Sindicatului este Congresul convocat în ședințe ordinare o dată la 5 ani, iar în ședințe extraordinare ori de câte ori este nevoie. Hotărârea despre convocarea Congresului ordinar și agenda lui de lucru este adoptată de Consiliu cu cel puțin 2 luni înainte de desfășurarea lucrărilor acestuia.

Art. 70. La Congres participă delegați aleși de organizațiile membre ale Sindicatului conform normei de reprezentare stabilită de Consiliu inclusiv, din oficiu, președintele, vicepreședintele (vicepreședinții) Sindicatului și președintele Comisiei de cenzori.

Art. 71. Congresul extraordinar este convocat de Consiliu sau la cererea a cel puțin 1/3 din organizațiile membre ale Sindicatului. Hotărârea privind convocarea Congresului extraordinar și agenda de lucru se anunță cu cel puțin o lună înainte.

Congresul este deliberativ dacă participă 2/3 din numărul delegaților aleși. În cazul în care nu se întrunește numărul stabilit de delegați, Congresul va fi întrunit în următoarele 10 zile, fiind necesară prezența a majorității delegaților aleși.

Art.72. Hotărârile sunt adoptate cu majoritatea de voturi ale delegaților prezenți, cu excepția cazurilor prevăzute de statut.

Art.73. Congresul Sindicatului are următoarele atribuții:

- 1) examinează rapoartele cu privire la activitatea Consiliului Sindicatului și a Comisiei de cenzori ;
- 2) adoptă Statutul și programul respectiv de activitate al Sindicatului, modificările și completările de rigoare ;
- 3) adoptă Regulamentul Comisiei de Cenzori al Sindicatului;
- 4) elaborează strategia Sindicatului pentru perioade determinate de timp;
- 5) confirmă împuternicirile membrilor Consiliului Sindicatului desemnați de către organizațiile membre ;
- 6) confirmă împuternicirile delegaților la Congres ;
- 7) decide asupra apelurilor, contestațiilor adresate de organizațiile-membre ale Sindicatului ;
- 8) determină componența numerică a membrilor Consiliului Sindicatului, Comitetului Executiv și a Comisiei de cenzori ;
- 9) alege și revocă președintele Sindicatului și la propunerea lui, vicepreședintele (vicepreședinții) Sindicatului;
- 10) alege și revocă membrii Comitetului Executiv și a Comisiei de cenzori;
- 11) desemnează delegați la Congresele uniunilor sindicale naționale și internaționale ;
- 12) desemnează reprezentanți în componența organelor de conducere ale uniunilor sindicale naționale și internaționale ;
- 13) adoptă hotărâri privind reorganizarea sau sistarea activității Sindicatului;
- 14) investește Consiliul Sindicatului cu împuterniciri, care țin de competența sa și anume :
  - 14.1 alege președintele cu votul majorității delegaților prezenți și revocă președintele cu votul a 2/3 din delegații aleși la Congres, alege și revocă vicepreședintele (vicepreședinții) Sindicatului, efectuează remanieri ale membrilor Consiliului Sindicatului, a Comitetului Executiv

- și a Comisiei de cenzori ;
- 14.2 desemnează delegați la Congresele uniunilor sindicale naționale și internaționale ;
- 14.3 desemnează reprezentanții Sindicatului în componența organelor de conducere ale uniunilor sindicale naționale și internaționale ;
- 14.4 adoptă hotărâri privind excluderea din organele de conducere ale Sindicatului;
- 14.5 adoptă hotărâri privind apelurile și contestările adresate Congresului.

Art.74. Consiliul Sindicatului este un organ colegial membrii căruia sunt aleși pe o perioadă de 5 ani, care dirijează întreaga activitate a Sindicatului i în intervalul dintre congrese.

Art.75. Consiliul Sindicatului este reprezentat de toate organizațiile-membre ale Sindicatului proporțional numărului de membri - un reprezentant de la o mie de membri de sindicat inclusiv președintele organizației-membre.

Membrii Consiliului pot fi rechemati din inițiativa organizației membre în baza hotărârii acesteia.

Art.76. Consiliul Sindicatului este convocat în ședințe ordinare de către Comitetul Executiv o dată în 6 luni, iar în ședințe extraordinare - ori de câte ori este nevoie. Hotărârea privind convocarea ședinței Consiliului Sindicatului se aduce la cunoștință organizațiilor membre cu cel puțin 10 zile înainte de întrunire.

Convocarea Consiliului în ședințe extraordinare poate fi inițiată de către președinte sau de 1/3 din numărul membrilor Consiliului.

Art.77. Consiliul este deliberativ dacă participă majoritatea din membrii aleși.

Art.78. Hotărârile sunt adoptate cu majoritatea de voturi din cei prezenți dacă statutul nu prevede altfel.

Art. 79. Atribuțiile Consiliului Sindicatului :

- a) convoacă Congresul Sindicatului;
- b) stabilește norma de reprezentare, ordinea de zi și procedura delegării la Congresul Sindicatului;
- c) alege președintele cu votul majorității delegaților prezenți și revocă președintele cu votul a 2/3 din delegații aleși la Congres, alege și revocă vicepreședintele (vicepreședinții) Sindicatului, efectuează remanieri ale membrilor Consiliului Sindicatului, a Comitetului Executiv și a Comisiei de cenzori;
- d) adoptă hotărâri privind apelurile și contestările adresate Congresului;
- e) operează modificări, completări actelor normative ale Sindicatului sau le anulează;
- f) alege Comitetul Executiv ;
- g) adoptă hotărâri privind strategia activității Sindicatului în vederea îndeplinirii hotărârilor Congresului și realizării cerințelor statutare de reprezentare și protejare a drepturilor și intereselor profesionale și social-economice ale membrilor de sindicat;
- h) elaborează poziția și principiile privind modalitățile de acțiune ale Sindicatului asupra celor mai importante probleme de activitate și în vederea realizării unității structurii sindicale la toate nivelurile ;
- i) adoptă hotărâri privind posedarea și administrarea patrimoniului Sindicatului;
- j) adoptă hotărâri privind executarea bugetului sindical;
- k) decide, cu majoritatea de voturi, oportunitatea declanșării acțiunilor de protest - mitinguri, manifestări, pichetări, greve ;

- l) elaborează proiecte de documente, instrucțiunile necesare și regulamentele de funcționare pentru Congrese;
- m) adoptă prin hotărâre formularul tipizat al carnetelor de membru de sindicat precum și preschimbarea acestora;
- n) anual examinează informația despre activitatea Comitetului Executiv;
- o) aprobă structura aparatului Sindicatului;
- p) revizuieste mărimea, modul de decontare și utilizare a cotizațiilor sindicale;
- q) adoptă hotărâri referitor la afilierea / retragerea Sindicatului din/în componența uniunilor sindicale naționale și internaționale ;
- r) adoptă hotărâri privind excluderea din organele de conducere ale Sindicatului;
- s) desemnează reprezentanții Sindicatului în componența organelor de conducere ale uniunilor sindicale naționale și internaționale ;

Art.80. Comitetul Executiv este organul care decide în problemele curente ale Sindicatului și este compus din 11 persoane dintre care: președintele, vicepreședintele (vicepreședinții) Sindicatului și alți membrii care își exercită atribuțiile pe o perioadă de 5 ani.

Art.81. Comitetul Executiv se întrunește în ședințe ordinare trimestrial și în ședințe extraordinare ori de câte ori este nevoie.

Ședințele Comitetului Executiv sunt convocate prin dispoziția președintelui sau la cererea a 1/3 din numărul membrilor Comitetului.

Ședința Comitetului Executiv este deliberativă în prezența majorității membrilor aleși.

Art.82. Hotărârile sunt adoptate cu majoritatea voturilor membrilor aleși.

Art.83. Atribuțiile Comitetului Executiv :

- a) coordonează activitatea Sindicatului, realizează hotărârile adoptate de Congres;
- b) reprezintă și protejează drepturile și interesele membrilor de sindicat, ale organizațiilor și organelor sindicale în autoritățile administrației publice în domeniul relațiilor de muncă, remunerării muncii, condițiilor de trai și încheie cu ele convențiile colective în aceste probleme ;
- c) participă la elaborarea și examinarea proiectelor de legi și acte normative în problemele organizării muncii și protecției muncii, controlează respectarea legilor și actelor adoptate;
- d) participă la elaborarea, examinarea și aprobarea condițiilor de remunerare a muncii, normativelor de muncă, normelor de producție, de ramură (unice și tipice), normativelor de defalcări din venit în fondul stimulării economice și controlează folosirea lor adecvată;
- e) adoptă convenția colectivă (Model) la nivel de ramură referitor la protecția social-economică a angajaților, efectuează controlul îndeplinirii lor ;
- f) acordă asistența juridică a membrilor de sindicat;
- g) propune spre examinare suspendarea și anularea hotărârilor instituțiilor sau ale organizațiilor, dacă ele contravin legislației în vigoare și conduc la înrăutățirea condițiilor de muncă, de remunerare a muncii, de trai și odihnă ale membrilor de sindicat;
- h) supraveghează organizarea muncii, respectarea legislației de muncă, cererea condițiilor sănătoase și neprimejdioase de muncă ;
- i) organizează instruirea cadrelor și activului sindical, generalizează și promovează experiența avansată a activității sindicale ;
- j) reprezintă Sindicatului în raport cu alte sindicate din republică și străinătate ;
- k) examinează și se pronunță asupra cererilor de retragere ale organizațiilor - membre ale Sindicatului;

- l) examinează, coordonează și se pronunță asupra cererilor de reorganizare a organizațiilor membre ale Sindicatului ;
- m) face propuneri la proiectul bugetului Sindicatului și examinează executarea acestuia ;
- n) informează periodic membrii de sindicat, organizațiile și organele sindicale despre activitatea sa ;
- o) convoacă ședințele Consiliului Sindicatului ;
- p) asigură îndeplinirea hotărârilor adoptate la ședința Consiliului Sindicatului;
- q) anulează hotărârile organizațiilor membre a Sindicatului în cazul în care acestea contravin prezentului Statut;
- r) aprobă statele de personal și fondul de salarizare al aparatului Sindicatului;
- s) aprobă obligațiile de funcție ale subdiviziunilor structurale ale Aparatului Sindicatului, alte documente, care reglementează activitatea Aparatului ;
- t) adoptă hotărâri cu caracter organizatoric și executiv.

Art.84. Președintele Sindicatului este persoana oficială a Sindicatului și este ales/revocat din funcție de Congres. Hotărârea despre alegerea președintelui se adoptă cu majoritatea de voturi a delegaților prezenți la Congres, iar hotărârea despre revocarea președintelui se adoptă cu votul a 2/3 din delegații aleși la Congres. Președintele Sindicatului este în același timp și președintele Consiliului, și președintele Comitetului Executiv.

Art.85. În cadrul activității sale președintele emite dispoziții.

Art.86. Președintele este investit cu următoarele atribuții :

- a) reprezintă Sindicatului în relațiile cu autoritățile administrației publice, cu organizațiile sindicale naționale și internaționale și cu alte structuri din țară și din străinătate;
- b) dispune în privința problemelor legate de activitatea Sindicatului, care nu țin de competența exclusivă a Congresului și a Consiliului;
- c) conduce și coordonează activitatea Consiliului și Comitetului Executiv ;
- d) angajează personalul conform hotărârilor Comitetului Executiv și prevederilor legislației în vigoare ;
- e) face declarații și adresări în numele Sindicatului;
- f) organizează controlul îndeplinirii hotărârilor Congresului și ale Consiliului Sindicatului;
- g) conduce lucrările Comitetului Executiv și ale aparatului acestuia;
- h) administrează patrimoniul și mijloacele bănești ale Sindicatului în limita împuternicirilor sale ;
- i) stabilește atribuțiile vicepreședintelui (vicepreședinților);
- j) înaintează propuneri referitor la alegerea și revocarea vicepreședintelui (vicepreședinților) Sindicatului ;
- k) cere de la organizațiile sindicale primare orice informație necesară de care dispun pentru determinarea poziției și luarea hotărârii ;
- l) aprobă obligațiile de funcție ale subdiviziunilor structurale ale aparatului Sindicatului, alte documente, care reglementează activitatea aparatului;
- m) semnează hotărârile Congresului, Consiliului Sindicatului și ale Comitetului Executiv ;
- n) semnează convențiile colective la nivel de ramură, documentele financiare și statistice.

Art.87. Președintele Sindicatului reprezintă interesele organizațiilor membre și poartă răspundere pentru activitatea sa. În caz dacă încalcă sistematic cerințele statutare sau acționează cu scopul de a destabiliza activitatea Sindicatului, președintele Sindicatului este revocat din funcție de către membrii Consiliului

Sindicatului cu votul a 2/3 din numărul membrilor aleși.

Împuternicirile președintelui Sindicatului încetează odată cu expirarea perioadei mandatului de 5 ani a Consiliului Sindicatului.

Art.88. Vicepreședintele (vicepreședinții) Sindicatului exercită împuterniciri delegate de organele de conducere ale Sindicatului și de președintele Sindicatului precum și funcțiile președintelui în lipsa lui.

Vicepreședintele (vicepreședinții) Sindicatului pot fi ales / revocați din funcție în perioada cuprinsă între congrese și ales de Consiliul Sindicatului în cazul circumstanțelor prevăzute de legislația muncii, în caz de încălcare a prezentului Statut precum și la cererea a 1/3 din membrii Consiliului Sindicatului. Modul de votare este stabilit de membrii Consiliului Sindicatului.

Art.89. Comisia de cenzori se alege de către Congres pe o perioadă de 5 ani în scopul supravegherii și controlului activității economico-financiare a organelor sindicale și este formată, de regulă, din :

- președinte ;
- 2 membri ;
- 2 membri supleanți.

Art.90. Comisia de cenzori are următoarele atribuții:

- a) verifică periodic și inopinat ori de câte ori se solicită activitatea financiară și economică a Sindicatului și a organizațiilor-membre la toate nivelurile ;
- b) verifică executarea bugetului și modul de administrare a fondurilor financiare și materiale ale Sindicatului și ale organizațiilor-membre ;
- c) verifică bilanțul contabil al Sindicatului;
- d) prezintă rapoarte de control în fața Congresului, Conferinței, Consiliului, Comitetului Executiv ;
- e) conlucrează cu comisiile de cenzori ale organizațiilor-membre ale Sindicatului în problemele legate de încasarea cotizațiilor sindicale și de reglementare a unor relații financiare și contabile între acestea și Sindicatului.

Art. 91. Comisia de cenzori funcționează în baza „Regulamentului cu privire la comisia de cenzori a Sindicatului ”, elaborat și aprobat de Congres.

## **CAPITOLUL VI. PATRIMONIUL SINDICATULUI**

Art.92. Patrimoniul Sindicatului poate fi compus din bunuri mobile și imobile, hârtiile de valoare, instituții balneo-sanatoriale, turistice, sportive, instituții de culturalizare, științifice și de învățământ, fond locativ, tipografii, edituri, utilaj, inventar și mijloace financiare provenite din :

- a) patrimoniul organizațiilor-membre ;
- b) taxele de înscriere și cotizațiile lunare ale membrilor de sindicat;
- c) donații din partea persoanelor fizice și juridice din țară sau străinătate;
- d) capitalul societăților comerciale și instituțiilor proprii, precum și cota parte din capitalul societăților comerciale și al altor persoane juridice la care Sindicatului este fondator conform statutelor și contractelor de constituire ;
- e) chirie sau contracte de locațiune (arendă) ;
- f) alte surse.

Art.93. Sindicatului posedă și administrează patrimoniul său, care este indivizibil, inviolabil și nu poate fi naționalizat sau însușit, înstrăinat sau gestionat, de alte persoane inclusiv de autoritățile publice, fără acordul proprietarului.

Art.94. Patrimoniul, inclusiv mijloacele financiare, aparține Sindicatului

cu drept de proprietate privată, drept consacrat și ocrotit de prevederile Constituției Republicii Moldova, Legii cu privire la proprietate și alte acte normative.

Art.95. Sindicatului în scopul îndeplinirii sarcinilor statutare poate să desfășoare activități economice și de antreprenoriat, să participe la crearea societăților comerciale, a întreprinderilor și organizațiilor în modul stabilit de legislația în vigoare.

Patrimoniul organizațiilor-membre, în afara celui ce aparține societăților comerciale la care Sindicatului este fondatoare, constituie parte componentă a patrimoniului Sindicatului care este administrat în corespundere cu Regulamentul aprobat în acest scop de către Consiliul Sindicatului.

Art.96. Fondurile se utilizează în corespundere cu cerințele statutare pentru finanțarea activităților organizatorice, educative, de administrare, cultural-sportive, turistice, acordarea ajutoarelor materiale, depozitarea mijloacelor financiare, procurarea acțiunilor, premierii activului sindical, efectuarea de studii și cercetări în problemele socio-profesionale, educative, pentru plata salariilor și altor retribuții, pentru contribuții la fondurile organizațiilor sindicale de tip confederativ naționale și internaționale precum și altor acțiuni.

Art.97. Cotizațiile sindicale se rețin în mărime de un procent și se distribuie conform "Regulamentului cu privire la evidența, administrarea și distribuirea mijloacelor financiare sindicale" adoptat de Consiliul Sindicatului.

Art.98. Se interzice de a distribui o parte din proprietate sau din venit în interesele vreunui membru de sindicat sau persoană fizică, inclusiv și în scopul reorganizării sau lichidării Sindicatului.

## **CAPITOLUL VII. SISTAREA ȘI REORGANIZAREA ACTIVITĂȚII Sindicatului**

Art.99. Activitatea Sindicatului poate fi sistată prin hotărârea Congresului. Hotărârea Congresului privind lichidarea sau reorganizarea (prin fuziune, asociere, divizare, separare și /sau transformare) Sindicatului se consideră adoptată, dacă pentru aceasta au votat nu mai puțin de 2/3 din numărul delegaților prezenți.

Art.100. În cazul adoptării hotărârii privind lichidarea Sindicatului, Congresul desemnează o comisie de lichidare. Patrimoniul Sindicatului este utilizat în scopurile stabilite de către Congres cu 2/3 din voturile delegaților prezenți.

## **CAPITOLUL VIII. DISPOZIIII FINALE**

Art.101. Sindicatului se poate afilia la organizațiile și uniunile sindicale naționale și internaționale în măsura în care nu se lezează autonomia Sindicatului. Hotărârea despre afiliere se adoptă de către Consiliu.

Art.102. Statutul poate fi adoptat și modificat numai prin hotărâri adoptate la Congres.

Art.103. Sindicatului este persoană juridică, are ștampilă, conturi bancare, insignă și drapel propriu.

Art.104. Sediul Sindicatului este situat în mun.Chișinău, str. Bănulescu - Bodoni,26.